

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением ученого совета КГУФКСТ

протокол № 1

от «19» января 2012г.

Председатель ученого совета

ректор, профессор  С.М.Ахметов



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Кубанский государственный университет физической

культуры, спорта и туризма»

на период 2012 – 2018гг.

с изменениями и дополнениями от 04 февраля 2016г., протокол №1;

от 16 июня 2016г., протокол № 6

# 1. ВВЕДЕНИЕ

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ УНИВЕРСИТЕТА

Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма является правопреемником Краснодарского государственного института физической культуры (КГИФК), организованного в 1969 году в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 31 января 1969г. № 86 и распоряжением Совета Министров РСФСР от 07 февраля 1969г. № 249-р «Об организации института физической культуры в г. Краснодаре». Вуз начал свою работу с открытия одного факультета – педагогического (5 кафедр, 25 преподавателей, 40 сотрудников и 150 студентов). В 1970 году создан факультет спорта; в 1991 – факультет адаптивной и оздоровительной физической культуры; в 1999 – факультет сервиса и туризма, в 2000 году – экономики и менеджмента; в 2003 – педагогики и психологии. В 1994 году институт преобразован в Кубанскую государственную академию физической культуры. Статус университета вуз получил в 2003 году в соответствии с приказом Министерства образования России от 02.08.2003г. № 3226 «О государственной аккредитации и аттестации образовательных организаций».

Полное официальное наименование университета - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» (сокращенное наименование - ФГБОУ ВО КГУФКСТ).

Учредитель: Министерство спорта Российской Федерации.

Юридический адрес: Россия, 350015, г. Краснодар, ул. Будённого, 161.

На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности – серия 90Л01 № 0009196, регистрационный № 2155 от 24 мая 2016г., выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и свидетельства о государственной аккредитации от 08 июля 2013г. серия 90А01 № 0000729, регистрационный № 0674, копии которых

размещены на официальном сайте вуза <http://kgufkst.ru/>, университет осуществляет образовательную деятельность в сфере среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

По состоянию на сегодняшний день в университете восемь укрупненных групп специальностей и направлений подготовки. Обучение студентов осуществляется по двадцати пяти образовательным программам высшего образования, пяти направлениям аспирантуры и трем специальностями среднего профессионального образования.

В вузе осуществляется интеграция образовательных программ среднего профессионального и высшего образования по специальностям/направлениям подготовки: «Физическая культура», «Адаптивная физическая культура», «Туризм».

Открыты магистерские программы: «Психолого-педагогические проблемы физической культуры и спорта», «Спорт и система подготовки спортсменов», в ходе реализации которых большое внимание уделяется вопросам детско-юношеского спорта.

В настоящее время в структуру университета входят 8 факультетов, 24 кафедры, Гуманитарный колледж, Училище (техникум) олимпийского резерва, магистратура, аспирантура и докторантура.

В образовательной деятельности задействованы 198 кандидатов и докторов наук, 9 заслуженных работников физической культуры России; 16 почётных работников высшего профессионального образования; 6 заслуженных тренеров СССР, России; 2 мастера спорта международного класса; 32 мастера спорта СССР, России; 8 отличников физической культуры и спорта.

Вуз осуществляет подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. В настоящее время среди студентов университета 1 олимпийский чемпион, 9 призеров олимпийских игр, 1 чемпион и 2 призера паралимпийских игр, 1 чемпион сурдлимпийских игр, 32 чемпиона мира, 63 чемпиона России. В различные сборные команды

входят более трехсот студентов. В Олимпийских и Паралимпийских играх в Лондоне приняли участие 19 студентов университета, они завоевали 1 золотую, 4 серебряные и 5 бронзовых медалей. В XXVII Всемирной летней Универсиаде 2013 в Казани приняли участие 63 студента университета. Завоевано 26 золотых, 5 серебряных и 5 бронзовых медалей.

В Первых Европейских играх 2015 года в Баку приняли участие 12 студентов университета. Завоевано 7 золотых и 2 серебряных медали, в том числе 5 золотых медалей по прыжкам на батуте.

Студенты университета в составе сборной команды России приняли участие в XXVIII Всемирной летней Универсиаде в Кванджу (Республика Корея). Завоевано 5 золотых, 2 серебряных и 2 бронзовых медалей.

Ученые университета осуществляют комплексное научное руководство сборных команд Российской Федерации и Краснодарского края по различным видам спорта, активно сотрудничают с Российским фондом фундаментальных исследований и Российским гуманитарным научным фондом. С 2013 года университет участвует в международном гранте Фонда поддержки научных исследований «Темпус» при Совете Европы под названием «NETOUR: Сеть передового опыта в туризме через организации и университеты в России».

Университет обладает современной учебно-спортивной базой: более 80 аудиторий, 17 компьютерных классов, тренажерные и спортивные залы, библиотека с читальным залом с беспроводным выходом в Интернет (Wi-Fi) актовый зал, столовая, общежития, база отдыха в поселке Бетта г.Геленджика, водно-гребная и парусная базы, спортивный комплекс с двумя бассейнами и шестью спортивными залами. В структуре университета - центр довузовской подготовки, центр подготовки иностранных граждан, водно-оздоровительный центр «Гармония», фитнес-центр.

Университетом ведется многолетняя работа в области социального партнерства с предприятиями Краснодарского края и России по направлениям:

- анализ и мониторинг рынка труда (на федеральном, региональном и отраслевом уровне);
- прогноз спроса и предложения на рынке образовательных услуг;
- определение направлений развития профессиональных квалификаций и базовых умений (на федеральном и региональном уровне);
- развитие системы переподготовки или повышения квалификации работников предприятий в учебном заведении (на региональном уровне и уровне образовательной организации);
- совершенствование профориентационной работы (для усиления связей между общим и профессиональным образованием);
- обучения на предприятии (на рабочем месте).

В результате целенаправленной системной деятельности партнерами вуза по организации практик, стажировок, трудоустройства и площадками дипломного проектирования стали более 800 предприятий-работодателей. В их число входят образовательные организации различной направленности, гостиничные комплексы, фитнес-холдинги и клубы, туристические и транспортные компании, реабилитационные и психологические центры, предприятия бытового обслуживания населения, кадровые агентства. Со всеми предприятиями заключены договоры по разным направлениям деятельности.

В университете создано и успешно работает специализированное подразделение – Центр содействия трудоустройству. Студенты начинают работать на предприятиях с третьего курса и к пятому (четвертому) году обучения получают как фундаментальную теоретическую подготовку, так и практический опыт.

В рамках программы социального партнерства также предусмотрено повышение квалификации сотрудников партнерской компании, помощь в

подготовке кандидатских и докторских диссертаций. Вуз предлагает предприятиям взаимовыгодный обмен: работодатели получают подготовленные кадры и научную поддержку, а университет развивает материальную базу для ведения образовательного процесса.

Данная работа с регионами России и предприятиями края дала следующие результаты:

- заключено более 200 договоров о целевой подготовке с субъектами Федерации регионального и российского уровня;
- организован Университетский комплекс, в составе которого более 50 предприятий города Краснодара и Краснодарского края;
- налажены контакты со всеми предприятиями фитнес индустрии города Краснодара, с большинством предприятий туризма и гостиничного бизнеса, со всеми вузами спортивной и сервисной сферы обучения.

В университете организована подготовка тренеров по пятидесяти трем видам спорта. Открыт прием по спортивным специализациям: фехтование, регби, биатлон. Организованы курсы повышения квалификации по лыжному спорту. Проведен анализ региональной потребности в тренерских кадрах. Весомым достижением явилось создание системы повышения квалификации и переподготовки кадров в регионе.

Вуз осуществляет сотрудничество на основе договоров с зарубежными партнерами в научной, образовательной и культурной сфере.

В культурной сфере - совместная подготовка и проведение фестивалей, конкурсов, совместных мероприятий, обучающих семинаров по анимации и современным танцам.

В образовательной сфере - совместная подготовка кадров, совершенствование преподавания по отдельным дисциплинам, разработка форм и средств массовой физической культуры, научно-методическое и медицинское обеспечение занятий по физическому воспитанию и спорту, внедрение совместных работ в практику, обмен студентами.

В научной сфере - подготовка через аспирантуру и докторантуру кадров высшей квалификации, проведение совместных научно-методических работ по вопросам физического воспитания, физической реабилитации, спорта и туризма, организация конференций.

Сотрудничество осуществляется с тремя университетами Великобритании (York St. John, Leeds Metropolitan, Worcester), колледжем (Guildford college of further and higher education) и образовательной консалтинговой компанией Великобритании «School of Thought 2000 Ltd» (г. Лондон), образовательными учреждениями и организациями Германии (AIZ (Arbeits Zentrum) GmbH, г.Берлин), Кореи (Kosin University, г.Пуссан), Греции (Отель «Порто-Гидра», г.Эрниони), Китая (Шанхайская компания «Шеньнь» по внешним культурным связям и искусству, г.Шанхай) и трех стран СНГ (Республики Казахстан, Украина и Беларусь).

Проводится большая работа по организации и осуществлению приема в вуз иностранных абитуриентов из различных зарубежных стран.

В университете активно работает Центр языковой подготовки как форма дополнительного лингвистического образования. Создание Центра позволило конкретизировать стратегию обучения иностранным языкам с учетом двух факторов: потребности обучающихся и непрерывности обучения иностранному языку в вузе, а также вывести обучение за рамки учебного процесса, что дает возможность подвести уровень владения иностранным языком к требованиям международных стандартов. Стратегия: инновационное обучение, использование интенсивных методик и международно-признанных учебных комплексов.

В настоящее время в Центре языковой подготовки реализуются две образовательные программы:

- Многоуровневая углубленная подготовка по иностранному языку (от уровня Elementary, Pre-Intermediate, Intermediate, Upper – Intermediate, Advanced – общепринятая классификация уровня владения иностранным языком);

- Подготовка специалистов с присвоением дополнительной квалификации «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации».

Одним из значительных факторов укрепления имиджа университета на Всероссийском и региональном уровнях явилось участие в развитии и продвижении ценностей добровольческого движения усилиями Центра привлечения волонтеров для обслуживания XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи. В настоящее время Волонтерский центр участвует в реализации проектов социальной, спортивной и олимпийской направленности.

Программа развития университета на 2012-2018 годы разработана с учетом реализации Концепции развития вуза (2008-2012 годы) и является её логическим продолжением.

Сегодня высшая школа оказалась в ситуации жесткой конкуренции. Необходима мобильная адаптация университета, осуществляющего подготовку кадров в области физической культуры и спорта, к внешним и внутренним условиям социальной среды.

В соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года одной из задач решения указанной проблемы является развитие организационно-управленческого и кадрового обеспечения физкультурно-спортивной деятельности, совершенствование перечня специальностей и направлений профессиональной подготовки в соответствии с запросами сферы физической культуры и спорта, в том числе на основе создания современных университетских комплексов, профессиональной переподготовки специалистов в области физической культуры и спорта с использованием современных средств и методик.

Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма в качестве приоритетных определяет следующие перспективы своего развития:



- обеспечение устойчивого финансирования всех направлений деятельности университета за счет привлечения внебюджетных источников и внедрения новых форм управления его внутренними ресурсами;
- изменение системы управления университетом в связи с новыми экономическими условиями;
- оптимизация перечня направлений и специальностей вузовской подготовки специалистов с учетом среднесрочной и долгосрочной конъюнктуры регионального рынка труда;
- создание гибкой системы, сочетающей формы базового, дополнительного и дистанционного образования с целью удовлетворения текущих потребностей рынка труда;
- внедрение новых образовательных технологий в учебный процесс и адаптация к ним системы управления университетом;
- необходимость систематического повышения квалификации сотрудников университета в связи с новыми экономическими условиями его деятельности.

Программа развития (оптимизации) университета основывается на следующих нормативно-правовых актах:

1. Стратегия социально-экономического развития России до 2020 года.
2. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 07 августа 2009г. № 1101-р).
3. Стратегия социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года (Закон Краснодарского края от 29 апреля 2008г. № 1465-КЗ).
4. Федеральный закон от 04 декабря 2007г. № 329-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
6. Устав университета.

## **II. МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Миссия Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма – создание на базе вуза интегрированного учебно-спортивно-производственного комплекса для решения задач федерального и регионального уровней, сохранение и развитие культурно-образовательного пространства университета, обеспечение качественного образования, отвечающего международным стандартам, подготовка профессиональных кадров с высшим и средним профессиональным образованием, полностью обеспечивающая эффективное функционирование различных компонентов системы физической культуры и спорта на Кубани, удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования, развитие партнерских отношений с организациями, предприятиями, российскими и зарубежными научными и университетскими сообществами в рамках Болонской конвенции.

## **III. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Стратегическая цель - сформировать на базе университета единый региональный конкурентоспособный спортивный комплекс, обеспечивающий непрерывное и качественное образование и подготовку кадров высшей квалификации в области физической культуры и спорта.

Стратегические задачи:

1. Повышение конкурентоспособности университета на региональном и федеральном рынке образовательных услуг, обеспечение ведущих позиций университета в рейтинге вузов физической культуры России.

2. Стать генератором инновационных идей в области физической культуры и спорта в Краснодарском крае на основе взаимодействия с администрацией Краснодарского края.

3. Создание университетских предпринимательских структур: малые предприятия, бизнес-инкубаторы, центры коллективного пользования научным оборудованием и экспериментальными установками и др.

4. Проведение клиентоориентированной модернизации университета посредством удовлетворения потребностей всех групп населения региона в знаниях, образовательных услугах, в формировании профессиональных компетенций, в обеспечении карьерного роста посредством программ повышения квалификации и переподготовки кадров.

5. Сохранение и рост позитивной тенденции по приему абитуриентов из других регионов, стран ближнего и дальнего зарубежья.

6. Расширение спектра бакалаврских и магистерских программ, в первую очередь в области физической культуры и спорта, востребованных на федеральном и региональном рынке труда.

7. Модернизация системы управления университета, основанная на демократических принципах управления: корпоративной культуре, развитию кадрового потенциала и системе менеджмента качества.

8. Осуществление актуальных для региона и России фундаментальных и прикладных научных исследований.

9. Осуществление научно-методического обеспечения подготовки членов сборных команд Краснодарского края и России по видам спорта с целью повышения эффективности подготовки высококвалифицированных спортсменов и ближайшего резерва.

10. Обеспечение эффективности инвестиций в кадровый потенциал университета посредством реализации программы подготовки кадрового резерва университета.

11. Дальнейшая демократизация основ управления, повышение роли ученого совета университета в определении приоритетных направлений науки и образования. Поддержка автономии факультетов при повышении их ответственности за принимаемые решения и результаты работы.

12. Расширение внебюджетных источников финансирования и повышение эффективности их использования.

13. Создание системы мотивации деятельности, в том числе дифференцированной системы оплаты труда преподавателей, сотрудников и материальной поддержки студентов и аспирантов, обеспечивающей, с одной стороны, достижение запланированных высоких результатов, а с другой – достойные условия труда.

14. Участие в реализации федеральных целевых программ развития материально-технической базы: строительство и капитальный ремонт учебно-образовательных, спортивных, научных и социальных объектов.

15. Создание единой информационной научно-образовательной среды вуза.

#### **IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Реализация задач обеспечивается выполнением комплекса мероприятий.

##### **1. Комплекс мероприятий направления «Модернизация образовательного процесса»:**

- Разработка и реализация образовательных программ различных уровней и видов.

- Внедрение образовательных технологий и принципов организации учебного процесса, обеспечивающих эффективную реализацию новых

моделей непрерывного образования, в том числе с использованием инновационных информационных и коммуникационных технологий.

- Совершенствование системы профориентационной работы и приема студентов в университет.

- Модернизация системы информационного обеспечения учебного процесса.

- Реализация новых направлений и специальностей высшего и среднего профессионального образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.

- Расширение спектра образовательных услуг с использованием элементов дистанционного обучения для студентов – спортсменов и для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

- Определение потребностей организаций и предприятий Краснодарского края и Южного федерального округа в переподготовке и повышении квалификации кадров.

**Ожидаемые результаты:**

- Разработка и ежегодное обновление учебных планов, графиков учебного процесса и образовательных программ для обучения по профилям бакалавриата и магистратуры с учетом запросов работодателей.

- Разработка программ повышения квалификации и переподготовки преподавателей, сотрудников и привлеченных специалистов, ориентированных на инновационное развитие вуза и на актуальные потребности социально-экономического развития региона.

- Обеспечение высокого конкурса при приеме на обучение по всем основным профессиональным образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

- Соответствие научно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса современным требованиям и аккредитационным показателям.

- Создание эффективного механизма профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями.

- Обеспечение образовательного процесса информационными технологиями (Интернет, электронные учебники, электронная библиотека).

- Создание эффективной системы повышения квалификации и переподготовки кадров для края и Южного федерального округа.

## **2. Комплекс мероприятий направления «Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности»:**

- Фундаментальные и прикладные научные исследования в области совершенствования подготовки спортивного резерва и развития спорта высших достижений в плане сопровождения подготовки сборных команд России, Краснодарского края и профессиональных команд.

- Формирование и развитие научно-инновационных структур, способствующих проведению научных исследований в области физической культуры и опережающей подготовки кадров высокой квалификации.

- Развитие международной деятельности, направленной на кооперацию в научно-образовательной сфере и продвижение конкурентоспособных проектов на зарубежные рынки в области подготовки кадров для сфер образования и туристско-рекреационной деятельности.

### **Ожидаемые результаты:**

- Рост научно-технического потенциала университета.

- Повышение инновационной активности научно-педагогических работников университета.

- Создание единой информационно-технологической системы поддержки инновационной и научной деятельности университета.

- Создание научно-инновационных структур, объединяющих научно-педагогический потенциал университета и возможности ведущих вузов в области спорта, физической культуры, туристско-рекреационной деятельности.

- Создание условий для развития международных связей ученых университета с ведущими профильными зарубежными университетами.

- Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров в сфере физической культуры, спорта и туристско-рекреационной деятельности региона.

### **3. Комплекс мероприятий направления «Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся»:**

- Совершенствование и развитие российской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников университета.

- Совершенствование кадровой политики университета: преемственность в передаче педагогической культуры, научно-методического опыта и профессиональной компетентности от старшего поколения преподавателей новому поколению; опережающий и упреждающий характер кадровой политики, построенной на реальной комплексной оценке и системном прогнозировании потребности университета в профессиональных кадрах преподавателей и менеджеров; создание в вузе условий труда, обеспечивающих возможность выполнения преподавателями своих профессиональных задач и в максимальной степени содействующих их эффективной деятельности.

- Подготовка собственных тренеров высшей квалификации из числа выпускников спортивно-педагогических кафедр посредством использования различных форм: стажировки преподавателей-тренеров в сборных командах, прохождения семинаров, учеба в высших школах тренеров, на курсах повышения квалификации и т.п.

- Совершенствование профориентационной работы и довузовской подготовки.

- Организация и проведение конкурсов по основным направлениям деятельности вуза (учебная, научно-исследовательская, спортивная,

творческая) для обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования.

**Ожидаемые результаты:**

- Разработка системы обеспечения преемственности поколений в научной и образовательной деятельности университета.
- Разработка Положения о системе рейтинговой оценки деятельности кафедр университета с целью эффективного стимулирования их деятельности.
- Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических работников, административно-управленческого, учебно-производственного, учебно-вспомогательного и хозяйственно-обслуживающего персонала университета.
- Разработка системы повышения эффективности отдела аспирантуры и докторантуры университета.
- Разработка системы интеграции университета с ведущими научными учреждениями, профильными коммерческими организациями и освоение лучшего международного опыта.
- Стимулирование профессорско-преподавательского состава к повышению качества учебной, учебно-методической и научно-исследовательской деятельности.
- Новые формы и технологии организации профориентационной работы с абитуриентами.
- Создание программ профильной подготовки учащихся, ориентированных на раннее профессиональное самоопределение.
- Создание системы вузовских олимпиад по дисциплинам и направлениям подготовки.
- Участие университета в проведении Всероссийских олимпиад школьников по физической культуре и Безопасности жизнедеятельности.
- Проведение ежегодного конкурса «Лучший студент университета» с целью поощрения отлично успевающих студентов, повышения



заинтересованности в учебе, научной работе и спорте, стимулирования творческой активности.

- Ежегодное выполнение государственного задания на подготовку специалистов.

- Эффективное функционирование системы обеспечения временной занятости студентов и трудоустройства выпускников.

#### **4. Комплекс мероприятий направления «Модернизация инфраструктуры»:**

- Закупка высокотехнологичного учебно-лабораторного оборудования.

- Приобретение и установка компьютерного и телекоммуникационного оборудования в соответствии с программой материально-технического переоснащения университета с учетом современных требований ведения учебного процесса и научно-исследовательской работы.

- Приобретение и установка мультимедийной техники для поточных аудиторий и аудиторий для групповой работы.

- Разработка и приобретение программного обеспечения для учебной, научной деятельности и управления вузом.

- Расширение имеющейся системы удаленного обучения студентов различных форм обучения.

- Увеличение площади покрытия беспроводным интернетом корпусов и общежитий университета.

- Создание базы видеолекций.

- Ремонт учебных корпусов и общежитий.

- Реконструкция учебно-спортивных корпусов, в том числе за счет Федеральной целевой программы (ФЦП) «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006 – 2015 годы».

#### **Ожидаемые результаты:**

- Модернизация учебных лабораторий, оснащенных современным оборудованием, обеспечивающим высокий уровень внедрения разработанных образовательных программ в учебный процесс.

- Создание научно-образовательного портала для размещения и использования систем интеллектуальных информационных ресурсов и программных комплексов решения профессиональных задач в различных областях знаний.

- Обеспечение учебного процесса техническими средствами для внедрения инновационных технологий обучения (лингафонные кабинеты, мобильные компьютерные классы, мультимедийное оборудование).

- Расширение возможностей для обучения студентов-спортсменов высокой квалификации, лиц с ограниченными возможностями здоровья, студентов заочной формы обучения.

- Удаленный доступ к мировым информационным ресурсам.

- Обеспечение учебного процесса и научных исследований необходимыми вычислительными ресурсами, учебно-научным и лабораторным оборудованием.

- Введение в эксплуатацию после реконструкции учебно-спортивного корпуса с двумя бассейнами и шестью спортивными залами.

- Введение в эксплуатацию после капитального ремонта учебных корпусов и общежитий.

- Введение в эксплуатацию после реконструкции легкоатлетического манежа.

## **5. Комплекс мероприятий направления «Совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления»:**

- Обеспечение внутреннего мониторинга реализации программы развития.

- Создание эффективной системы управления в вузе.

- Повышение профессионализма университетского менеджмента всех уровней.

- Оптимизировать структуризацию подразделений университета.

- Обеспечить развитие электронного документооборота в рамках информационно-аналитической системы университета.

- Расширять сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями-партнерами с целью развития мобильности в сфере образования, совершенствования информационного обмена.

- Развивать эффективные технологии сотрудничества с муниципальными образованиями Краснодарского края и Южного федерального округа.

**Ожидаемые результаты:**

- Разработка методики оценки эффективности инновационной деятельности в университете.

- Соответствие модели управления системой образования в университете современным требованиям.

- Полное введение электронного документооборота в университете.

- Повышение эффективности функционирования подразделений университета на основе перестройки их деятельности и оптимизации.

- Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями-партнерами.

**6. Комплекс мероприятий направления «Развитие физической культуры, массового спорта и спорта высших достижений»:**

- Создание механизмов эффективного взаимодействия с государственными и региональными органами управления развитием физической культуры и спорта, федерациями по видам спорта.

- Разработка и внедрение новой модели организации спортивной работы, обеспечивающей высокий уровень развития массового спорта, спорта для лиц с ограниченными возможностями здоровья и спорта высших достижений в вузе и Южном федеральном округе.

- Формирование эффективной системы подготовки высококвалифицированных спортсменов, их обучения, обеспечивающей успешное сочетание овладения выбранной профессией и повышения уровня спортивного мастерства.

- Разработка современного программно-нормативного обеспечения развития физической культуры и спорта в Южном федеральном округе.

- Создание эффективной системы профориентационной работы для поступления в вуз перспективных юных спортсменов.

**Ожидаемые результаты:**

- Формирование имиджа университета в кругах спортивной общественности как вуза, обеспечивающего широкие возможности для повышения уровня спортивного мастерства.

- Увеличение количества студентов – членов сборных команд Российской Федерации, Южного федерального округа и Краснодарского края.

- Увеличение специалистов университета, работающих со сборными командами Краснодарского края, Южного федерального округа, Российской Федерации.

- Создание эффективной системы профориентационной работы по привлечению в вуз перспективных спортсменов.

## **V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Достижение цели и решение задач Программы развития осуществляется путем выполнения согласованных по срокам и источникам финансирования мероприятий.

На финансовое обеспечение мероприятий Программы развития из федерального бюджета в 2012 году планируется выделение ассигнований в размере – 281 825 400,00, в 2013г. - 303 052 700,00, в 2014г. -375 498 200,00 в 2015г. -339 909 800,00

Прогнозируемые источники привлечения внебюджетного финансирования для реализации Программы развития приведены в таблице.

№ п/п	Источники финансирования	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
2.	Реализация основных проф. образовательных программ ВПО	95 420 536,30	91 188 807,89	89 317 501,46	81 087 574,14	81 087 574,14	81 087 574,14	81 087 574,14
3.	Реализация основных проф. образовательных программ СПО	11 331 800,00	10 034 747,55	11 015 840,00	12 162 350,00	12 162 350,00	12 162 350,00	12 162 350,00
4.	Выполнение работ по прикладным научным исследованиям	10 000 000,00	7 890 800,00	12 440 500,00	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00	10 000 000,00
5.	Реализация платных доп. образовательных услуг	15 765 372,30	16 558 461,40	14 964 360,20	13 500 000,00	13 500 000,00	13 500 000,00	13 500 000,00
6.	Мед. услуги	3 800,00	8 200,00	431 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
7.	Физкультурно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия	6 211 778,00	16 121 514,00	19 581 900,00	22 000 000,00	22 000 000,00	22 000 000,00	22 000 000,00
8.	Услуги питания	229 400,00	1 438 728,39	692 590,00	740 000,00	740 000,00	740 000,00	740 000,00
9.	Услуги проживания в общежитии	6 713 030,00	10 807 500,00	811 494,00	7 000 000,00	7 000 000,00	7 000 000,00	7 000 000,00
10.	Реализация метод. и иной печати	481 200,00	501 505,00	690 596,15	680 000,00	680 000,00	680 000,00	680 000,00
11.	Реализация продук. питания	1 396 967,87	805 157,28	528 846,00	620 000,00	620 000,00	620 000,00	620 000,00
12.	Реализация лома	65 318,00	63 625,00	20 400,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
13.	Гранты премия	568 315,00	1 509 080,46	1 060 641,92	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
14.	Аренда	170 209,62	91 854,00	36 802,76	75 000,00	75 000,00	75 000,00	75 000,00
15.	Коммунальные услуги от аренды	1 732 030,00	18 379,60	11 677,83	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
16.	Расчет с плательщиков по сумме принуд. изъятия	246 432,42	231 332,55	-	-	-	-	-